

## -PROGRAMMA DEL CORSO- Metodologia in Aula

### LA FORMAZIONE PER I DIRIGENTI

**16 ORE**

*D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 art. 37 coordinato al D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106  
ed Accordo Stato-Regione del 21 dicembre 2011, n. 221.*

<b>Durata del corso</b>	Corso di 16 ore da svolgersi in 4 lezioni di 4 ore
<b>Data ed orari</b>	Da definire
<b>Sede del corso</b>	Da definire
<b>Responsabile del corso</b>	Ing. Diego Carlo Griffon

<b>Lezione1</b>	<b>Durata 4 ore</b>	
<b>Modulo 1 Giuridico-Normativo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;</li> <li>• Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;</li> <li>• Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;</li> <li>• Delega di funzioni;</li> <li>• La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;</li> <li>• La “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica” ex D. Lgs. 231/2001 e s.m.i.;</li> <li>• I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia</li> </ul>	

<b>Lezione2</b>	<b>Durata 4 ore</b>	
<b>Modulo 2 Gestione ed organizzazione della sicurezza</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art.30 D. Lgs. n. 81/08);</li> <li>• Gestione della documentazione tecnico amministrativa;</li> <li>• Obblighi connessi ai contratti d'appalto d'opera o di somministrazione (DUVRI);</li> <li>• Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;</li> <li>• Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine dell'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. 81/08;</li> <li>• Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione</li> </ul>	



<b>Lezione 3</b>	<b>Durata 4 ore</b>	
<b>Modulo 3 Individuazione e valutazione dei rischi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;</li><li>• Il rischio da stress lavoro-correlato;</li><li>• Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;</li><li>• Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;</li><li>• Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;</li><li>• La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;</li><li>• I Dispositivi di Protezione Individuale;</li><li>• La sorveglianza sanitaria</li></ul>	

<b>Lezione4</b>	<b>Durata 4 ore</b>	
<b>Modulo 4 Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;</li><li>• Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;</li><li>• Tecniche di comunicazione;</li><li>• Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;</li><li>• Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;</li><li>• Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza</li></ul>	

<b>Verifica di apprendimento</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Test di verifica di apprendimento</li><li>• Correzione delle risposte al test</li><li>• Questionario di gradimento da parte dei partecipanti</li></ul>	

### Aspetti metodologici ed organizzativi

<b>Riferimenti normativi</b>	Il corso è conforme a quanto richiesto dall'art. 15, 18 e 37 del D.lgs.81/08. Accordo Stato Regione 21-12-2011
<b>Finalità del corso</b>	Il D.Lgs. 81/08 ha espressamente introdotto l'obbligo formativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro anche per i dirigenti. L'obiettivo dichiarato è quello di coinvolgere tutte le figure aziendali, a cominciare da quelle di vertice, nelle politiche di prevenzione al fine di ridurre i costi aziendali della non sicurezza. In quest'ottica, il corso si pone l'obiettivo di illustrare la normativa sull'igiene e la sicurezza sul lavoro, evidenziando i compiti e le responsabilità del dirigente all'interno del sistema di gestione della sicurezza che il D.Lgs. 81/08 delinea.
<b>Destinatari</b>	Dirigenti d'Azienda, lavoratori che rispondono all'Art. 2 lettera d) del D.Lgs. 81/08
<b>Metodologia</b>	Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.
<b>Registro</b>	E' stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.
<b>Docenti</b>	Tutti i docenti sono qualificati ai sensi del D.M. 06/03/2013.
<b>Materiale didattico</b>	Ad ogni partecipante verranno consegnati i materiali didattici in formato digitale.
<b>Verifiche e Valutazione</b>	Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante. Al termine del corso un apposito questionario verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso.
<b>Attestato</b>	A seguito del corso verrà consegnato l'Attestato individuale ad ogni partecipante, numerato. La responsabilità dell'emissione dell'Attestato finale è del Direttore del C.F. che ne appone firma autografa e ne rilascia l'originale ad ogni partecipante al corso.
<b>Archivio documenti presso il C.F.</b>	Tutti i documenti del corso, programma, registro con firme degli utenti, lezioni, test di verifica nonché la copia dell'Attestato saranno conservati, nei termini previsti dalla legge, dal Centro di Formazione che ha organizzato il corso.