

AGGIORNAMENTO RLS
IL NUOVO ACCORDO STATO REGIONI N° 59 del 17-04-2025;
LA GESTIONE DEGLI APPALTI E SUB-APPALTI;
LA TUTELA SPECIFICA DI ALCUNE CATEGORIE DI SOGGETTI
PER RLS OPERANTI IN AZIENDE CON OLTRE 50 DIPENDENTI

Corso rivolto ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza sul Lavoro

Date	17 luglio 2025
Orari	Dalle 9.00 – 13.00 e dalle 14:00 - 18:00
Durata	8 ore in videoconferenza
sede del corso	Il corso viene svolto in modalità videoconferenza. Sede di coordinamento trasmissione: CFA Milano
C.F.A.	Italia Consulenze & Formazione S.r.l. Viale Aretusa 37, 2017 Milano Tel: 0242290532 Fax 0247951192 formazione@italiaconsulenze.it
Obiettivi e Finalità del corso	Nella prima lezione l'obiettivo è far conoscere le novità introdotte dal nuovo Accordo Stato Regioni n. 59 del 17/04/2025. Nella seconda parte del corso verranno fornite conoscenze sulla gestione degli appalti e sub-appalti, con cenni sulla patente a punti nei cantieri. Verrà inoltre approfondita la tutela specifica di alcune categorie di soggetti e la valutazione dei rischi collegati alle differenze di età e di genere.
Riferimenti Legislativi	Il corso di aggiornamento per RLS costituisce l'obbligatorio aggiornamento periodico per lo svolgimento del ruolo di RLS in applicazione all'art. 37 del D.Lgs. 9 Aprile 2008, n. 81.
Destinatari	Il corso è rivolto ai RLS eletti all'interno delle aziende.
Requisiti Minimi	Per la partecipazione al corso il corsista deve essere stato eletto o designato secondo quanto stabilito dall'Art. 47 commi 3,4,6 del D.Lgs 81/08 e successive modifiche, e deve aver già svolto la formazione base di 32 ore. Il numero massimo dei partecipanti è 30.

ARGOMENTI DEL CORSO

- Le novità introdotte dall'Accordo Stato Regioni n° 59 del 17-04-2025:
 - *Campo di applicazione e struttura dell'Accordo*
- Le disposizioni transitorie valide fino al 24/05/2026
- Cenni sui nuovi requisiti dei soggetti formatori
- Le risorse interne che il Datore di Lavoro deve avere qualora rivesta il ruolo di soggetto formatore nei confronti dei propri dipendenti: *Responsabile del Progetto Formativo; Docente; Tutor.*
- La formazione del Datore di lavoro;
- I nuovi percorsi formativi:
 - *Il nuovo corso per Dirigenti*
 - *Il nuovo corso per Preposti*
 - *Le nuove attrezzature: Carroponte, Caricatore Movimentazione Materiali, Raccogli frutta*
 - *Ambienti sospetti d'inquinamento o Confinati*
 - *Moduli didattici integrativi per Datori di Lavoro, Dirigenti, R.S.P.P. ed A.S.P.P. (Agricoltura, Silvicultura, Zootecnica, Pesca, Costruzioni, Sanità Residenziale, Chimico - Petrolchimico)*
- Il riconoscimento della formazione pregressa;
- La validità dei corsi di formazione scaduti nei limiti di 10 anni
- La decadenza del termine massimo di 60 giorni per la formazione;
- Limitazioni e restrizioni dell'E-Learning e della Video Conferenza Sincrona;
- L'importanza dell'omogeneità nella formazione specifica dei lavoratori;
- Approfondimento sulla richiesta di collaborazione con gli Organismi Paritetici;
- La verifica dell'efficacia della formazione durante lo svolgimento della prestazione lavorativa;
- Approfondimento sugli strumenti previsti per la verifica dell'efficacia della formazione:
 - *Analisi infortunistica aziendale;*
 - *Questionari di somministrazione;*
 - *Check List di valutazione*
- Test finale per la verifica dell'apprendimento (test online a risposta multipla)
- Questionario di gradimento

17/07/2025

ORE 9:00 – 13:00

RAP9

IL NUOVO ACCORDO

STATO REGIONI N.59

LA GESTIONE DEGLI APPALTI E SUB-APPALTI

- Obblighi connessi ai contratti di appalto, d'opera e di somministrazione;
- Gestione del rischio interferenziale e il DUVRI.
- L'Impresa Affidataria ai sensi dell'Art. 97 D.Lgs. 81/2008
 - *Il Datore di Lavoro, il Dirigente ed il Preposto dell'Impresa Affidataria*
- Cenni sul titolo IV del D.lgs 81/2008
- Cenni La patente a punti nei cantieri ai sensi del nuovo articolo 27 del D.LGS 81/08
- La gestione degli appalti e dei rischi da interferenze

LA TUTELA SPECIFICA DI ALCUNE CATEGORIE DI SOGGETTI

- Introduzione: il Principio di precauzione
 - La tutela delle lavoratrici madri e puerpere
 - La tutela dei lavoratori/lavoratrici minorenni
 - La tutela dei lavoratori/lavoratrici che effettuano lavori notturno o classificati come notturni
 - La tutela dei lavoratori/lavoratrici con contratto atipico
 - La Valutazione dei Rischi nell'ottica della differenza di genere
 - L'invecchiamento sul lavoro e le sue criticità
 - L'età come fattore di rischio trasversale
 - Test finale per la verifica dell'apprendimento (test online a risposta multipla)
 - Questionario di gradimento
-

17/07/2025

ORE 14:00 – 18:00

RAP10

LA GESTIONE DEGLI
APPALTI;

LA TUTELA SPECIFICA DI
ALCUNE CATEGORIE

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI

Risultati attesi	Diventare un rappresentante dei lavoratori dotato di conoscenze aggiornate sulle novità normative e sulla tutela specifica di alcune categorie di soggetti.
Metodologia didattica	Il corso è caratterizzato da una metodologia didattica attiva.
Docenti e/o istruttori	Tutti i docenti del corso sono qualificati in base alle conoscenze, competenze, abilità ed esperienze in loro possesso, in relazione alle tematiche trattate durante il corso.
Materiali didattici	I materiali didattici (slide e normativa) verranno consegnati in formato digitale.
Registro	Dalla piattaforma utilizzata per la video-conferenza vengono generati un registro presenze e un foglio firma per ciascun discente contenenti gli orari di entrata e di uscita dalla web-conferenze e il superamento del test.
Verifica finale	Le conoscenze apprese durante il corso verranno verificate tramite test online in real time.
Frequenza al corso	L'attestato di partecipazione verrà rilasciato a fronte della frequenza del 90% delle ore totali, fatto salvo la verifica delle conoscenze acquisite.
Attestato relativo al corso	A seguito del corso ogni partecipante riceverà l'attestato individuale di formazione e di frequenza rilasciato da AiFOS, ed inserito nel registro nazionale della formazione. Tale documento sarà autenticato da un numero univoco e dal QR Code automaticamente generato dal sistema Ge.Co. La responsabilità dell'emissione dell'attestato finale è del direttore del CFA, ed è necessaria per la validazione l'apposizione di firma autografa da parte dei responsabili (direttore CFA, coordinatore, medico ecc.).
Archivio documenti	Tutti i documenti del corso, programma, registro firmato dai partecipanti, materiali e test di verifica saranno conservati nei termini previsti dalla legge presso la sede del CFA che ha organizzato il corso.
AiFOS Soggetto Formatore nazionale	AiFOS quale associazione di categoria nazionale aderente a Sistema Impresa, operante su tutto il territorio nazionale, è soggetto <i>ope legis</i> (ai sensi D.Lgs. 9 Aprile 2008, n.81 e s.m.i., nonché ai sensi degli Accordi Stato-Regioni) per la realizzazione dei corsi di formazione e ne rilascia gli Attestati.
C.F.A. Centro di Formazione AiFOS	Struttura formativa di diretta ed esclusiva emanazione di AiFOS cui sono stati demandati tutti i compiti amministrativi, organizzativi e di supporto alla didattica ed allo sviluppo del corso.
Ente Bilaterale	Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e dei successivi accordi Stato-Regioni il datore di lavoro o l'ente di formazione delegato devono mettere a conoscenza l'Organismo paritetico competente per settore e per territorio a seconda della tipologia di azienda della volontà di porre in essere l'intervento formativo.

Per informazioni: ITALIA CONSULENZE & FORMAZIONE S.R.L.

Viale Aretusa, n. 37 - 20147 Milano (MI)

Tel. 0242290532 Fax 0247951192 formazione@italiaconsulenze.it